



ÅRSRAPPORT

2021

Fremlagt og godkendt på selskabets  
generalforsamling den

Dirigent

**KEMP & LAURITZEN**

Kemp & Lauritzen A/S · Roskildevej 12 · 2620 Albertslund · CVR-nr. 57471719



# CEO Letter 2021

2021 har som forventet bragt Kemp & Lauritzen tilbage på det finansielle spor i et år, der har været præget af høj aktivitet i alle dele af forretningen. Der er særligt tre forhold, der har fyldt i Kemp & Lauritzen i året, der er gået:

- Vi er lykkedes med at opbygge en betydelig ordrebeholdning indenfor forretningsenheden Tekniske Entrepriser. Den solide ordrebeholdning giver os et længere udsyn og er et solidt grundlag for forretningsenhedens fortsatte positive udvikling.
- Covid-19 har spillet en særlig rolle for vores serviceforretning, fordi vi har hjulpet regionerne med at opføre test- og vaccinationstelte i hele landet. Vores bidrag til den nationale indsats mod smitteudbredelse har vakt engagement og stolthed hos vores medarbejdere.
- Vores indsats for at skabe en af Danmarks bedste arbejdspladser og fastholde og tiltrække branchens dygtigste medarbejdere. Vi har arbejdet med alt fra onboarding til udvikling af medarbejderne, og vi har helt konkret haft fokus på at øge vores medarbejderes arbejdsglæde gennem styrket involvering og løbende dialog.

Samlet set betyder vores indsatser, at vi står et godt sted, og at vi eksekverer på vores strategi, der støtter op om vores mål:

**"Vi vil være Danmarks førende teknikvirksomhed og en af landets bedste arbejdspladser"**

Vores mål betyder også, at vi kommer til at arbejde yderligere med den bæredygtige agenda. Vi ser os selv som en væsentlig aktør i den grønne omstilling af det danske samfund, hvor CO<sub>2</sub>-udslippet fra nybyggeri samt drift af ejendomme og industriprocesanlæg kan og skal reduceres. Det forventer vi os meget af i 2022, der helt overordnet kommer til at byde på et højt aktivitetsniveau, som vi imødeser i alle tre forretningsenheder i Kemp & Lauritzen.

Omsætningen for 2021 udgjorde 3.146 M.kr. (2020: 2.730 M.kr.), mens EBITA udgjorde 104 M.kr. (2020: EBITA før særlige poster 32 M.kr.).

I 2022 fejrer vi, at Kemp & Lauritzen fylder 140 år. Den milepæl vil vi bruge til at takke vores mange dygtige kolleger, som hver dag bidrager til, at Kemp & Lauritzen bliver en stærkere virksomhed til gavn for vores mange kunder. Tak til hver eneste af jer, vores medarbejdere, for jeres store og utrættelige indsats.

Vi ser nu ind i 2022, hvor vi forventer endnu et år med et højt aktivitetsniveau, og det står vi rigtig godt rustet til. Tak til vores mange kunder og samarbejdspartnere i hele landet. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde i 2022.



PETER KAAS HAMMER, CEO

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>LEDELSESBERETNING</b>	<b>2</b>
CEO LETTER 2021	2
DEN KORTE HISTORIE OM KEMP & LAURITZEN	3
HOVED- OG NØGLETAL	4
KEMP & LAURITZEN I 2021	6
ÅRET DER GIK	9
REGNSKABSBERETNING	10
KEMP & LAURITZEN ER FONDSEJET	11
SAMFUNDSANSVAR	12
<b>PÅTEGNING</b>	<b>17</b>
LEDELSESPÅTEGNING	17
DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING	18
<b>REGNSKAB</b>	<b>21</b>
RESULTATOPGØRELSE	21
BALANCE	22
EGENKAPITALOPGØRELSE	24
PENGESTRØMSANALYSE	25
NOTER	27
ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS	35
<b>NOTER TIL ESG-OPGØRELSE</b>	<b>40</b>

# DEN KORTE HISTORIE OM **KEMP & LAURITZEN**

I 140 ÅR HAR VI VÆRET MED TIL AT OPBYGGE OG UDVIKLE DET DANSKE SAMFUND  
**I DAG ER VI...**

**2.400** MEDARBEJDERE  
 HERAF FLERE END **200** LÆRLINGE



... OG VI ER SPECIALISERET INDENFOR **ALLE** TEKNISKE YDELSER:

 BRAND	 CTS	 EL	 ENERGI	 ENGINEERING	 GARTNERI	 GAS
 HØJSPÆNDING & FORSYNING	 JERNBANE & OFFENTLIG TRAFIK	 KØL	 MARINE	 MASKIN-ELEKTRO	 MEKANISK SIKRING & LÅSE	 NCORE
 OPP	 PETROKEMI & INDUSTRI	 PHARMA	 PROCES	 SIKRING	 SPRINKLER	 TEKNISKE ENTREPRISER
		 TEKNISK SERVICE & FACILITY	 VELFÆRDSTEKNIK	 VENTILATION	 VVS	



VI TILBYDER VORES KUNDER ALT FRA DAGLIG SERVICE TIL STORE TEKNISKE ENTREPRISER OG UNIKKE SPECIALER FOR AT SIKRE DEN HØJESTE KVALITET UDVIKLER VI VORES MEDARBEJDERE Gennem **K&L SKOLEN**

## NYSKABENDE SIDEN 1882



## HOVED- OG NØGLETAL

Udvikling i finansielle hoved- og nøgletal for de seneste 5 år kan beskrives således:

M.kr.	2021	2020	2019	2018	2017
<b>HOVEDTAL</b>					
<b>Nettoomsætning</b>	<b>3.146,3</b>	<b>2.729,7</b>	<b>2.231,6</b>	<b>2.383,6</b>	<b>2.362,4</b>
Bruttoresultat	1.434,4	1.288,9	1.151,3	1.160,5	1.098,3
<b>EBITA før særlige poster*</b>	<b>104,0</b>	<b>32,1</b>	<b>80,0</b>	<b>82,0</b>	<b>56,6</b>
EBITA*	104,0	(2,4)	80,0	82,0	56,6
Resultat af finansielle poster	(5,0)	(2,2)	68,7	0,2	(0,1)
Årets resultat	57,8	(16,6)	124,2	54,5	31,6
Samlede aktiver	1.552,1	1.482,0	1.086,0	1.009,9	1.025,3
Investeringer i materielle anlægsaktiver	15,2	21,6	7,4	1,4	12,3
Egenkapital	470,3	412,5	433,6	336,4	303,2
Gns. antal medarbejdere (stk.)	2.279	2.312	1.874	1.938	1.904
<b>NØGLETAL</b>					
<b>EBITA før særlige poster (%)</b>	<b>3,3</b>	<b>1,2</b>	<b>3,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2,4</b>
Egenkapitalens forrentning (%)	13,1	(3,9)	32,3	17,0	11,0
Soliditetsgrad (%)	30,3	27,8	39,9	33,3	29,6
Likviditetsgrad (%)	133,0	105,5	147,2	128,8	119,9
Afkastningsgrad (%)	5,6	(1,4)	6,8	7,2	4,0

Nøgletal er defineret i afsnittet om anvendt regnskabspraksis.

\*EBITA før særlige poster og EBITA er specificeret i note 24.

Udviklingen i ESG hoved- og nøgletal for 2021 og 2020 kan beskrives således:

	Enhed	2021	2020	
<b>ENVIRONMENT - MILJØDATA</b>				
Vi anser samfundsansvarsnøgletal (ESG-nøgletal) som væsentlige for at vurdere Kemp & Lauritzens udvikling. Derfor præsenterer vi for første gang disse nøgletal her sammen med de finansielle hoved- og nøgletal.	CO <sub>2</sub> e, scope 1	Tons	6.239	5.793
	CO <sub>2</sub> e, scope 2	Tons	154	126
	Energiforbrug	GJ	113.205	102.392
	Vedvarende energiandel	%	6,1%	7,9%
	Vandforbrug	m <sup>3</sup>	4.939	5.998
<b>SOCIAL - SOCIALE DATA</b>				
Vores arbejde med samfundsansvar har vi redegjort for i afsnittet "Samfundsansvar" på side 12 og side 40. Desuden er opgørelsesmetode samt kortfattet redegørelse for udviklingen i ESG-nøgletallene medtaget i afsnittet "Noter til ESG-opgørelse" på side 40.	Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	2.279	2.312
	Kønsdiversitet	%	9,0	9,1
	Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	10,5	
	Lønforskelle mellem køn (funktionærer)	Gange	1,4	1,4
	Sygefravær	%	4,2	3,9
	Ulykker med fravær	LTIF	8,4	10,9
<b>GOVERNANCE - LEDELSES DATA</b>				
	Bestyrelsens kønsdiversitet	%	20,0	20,0
	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	96	98
Pt. arbejder vi på yderligere at fastlægge samfundsansvar for Kemp & Lauritzen samt at integrere endnu mere samfundsansvar i vores strategi. Vi forventer, at der i 2022 vil komme yderligere indsatser, som styrker og præciserer de tiltag, der er redegjort for i denne årsrapport.				





## Teknikken bag det spektakulære

I Kemp & Lauritzen har vi leveret sprinkling og VVS til AARhus – det ikoniske boligbyggeri i Aarhus Ø tegnet af BIG – Bjarke Ingels Group. AARhus pryder også forsiden af denne årsrapport.

## Kemp & Lauritzen i 2021

I 2021 har vi løftet indtjeningen (EBITA) med 72 M.kr. samtidig med, at vi har eksekveret på vores strategi "Fælles om fremtiden", der skal sikre, at Kemp & Lauritzen er Danmarks førende teknikvirksomhed og en af landets bedste arbejdspladser.

Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der geninvesterer overskuddet i medarbejderne og i det danske samfund. Et samfund, som Kemp & Lauritzen har været med til at opbygge og udvikle gennem de sidste 140 år.

Kemp & Lauritzen udfører tekniske løsninger indenfor el, VVS, ventilation og køl - og tilbyder alt fra teknisk service til store entrepriser og unikke specialer. Kemp & Lauritzens medarbejdere har mange forskellige fagligheder på tværs af forretningen, men medarbejderne har alle dét til fælles, at de gør sig umage og tager kvalitet personligt. Det er grunden til, at Kemp & Lauritzen er den foretrukne partner for mange.

Siden 1882 har Kemp & Lauritzen skabt tekniske totalløsninger til både private erhvervsdrivende og offentlige kunder på tværs af det danske samfund. Kemp & Lauritzen skaber sikker infrastruktur, understøtter virksomheder og offentlige institutioner og er stolte af de bæredygtige løsninger, som vi leverer takket være de mange dygtige medarbejdere, der sikrer tryghed og enkelthed for kunden, selv når opgaverne er komplekse.

Med knap 2.400 ansatte fordelt i hele landet er Kemp & Lauritzen først og fremmest en menneskevirksomhed. Medarbejdernes sikkerhed, arbejdsglæde, arbejdsmiljø og udvikling har derfor højeste prioritet i den daglige drift såvel som i den fortsatte udvikling af Kemp & Lauritzen.

Opkøbsmuligheder, der kan udbygge og styrke Kemp & Lauritzens kompetence- og ydelsesplatform samt strategiske position i det danske marked, har fortsat fokus og interesse.

### Kemp & Lauritzen og forretningsenhederne

Kemp & Lauritzens strategi "Fælles om fremtiden" udgør rammen for en række initiativer, der har sat sit præg på forretningen i 2021. Strategien er centreret om tre afgørende temaer: 1) at styrke og udvide den faglige kerne yderligere, 2) at skabe en endnu bedre arbejdsplads for branchens dygtigste medarbejdere og 3) at styrke sammenhængskraften på tværs af forretningen for at sikre kunderne en stærk tværfaglig og specialiseret kundeoplevelse - og for at opnå relevante proces- og skalamæssige fordele.



Covid-19 har spillet en særlig rolle for vores forretning i 2021, fordi vi har prioriteret ressourcer til at hjælpe regionerne med at opføre test- og vaccinationstelte i hele landet. Indsatsen har involveret mange kompetencer på tværs af vores forretning, og vores medarbejdere er glade og stolte over, at Kemp & Lauritzen har bidraget til at bekæmpe udbredelsen af covid-19.

Derudover har covid-19 selvfølgelig påvirket vores medarbejdere og vores måde at gå på arbejde på. Vi er dog kommet fornuftigt igennem 2021, hvad angår coronaudbredelse og -konsekvenser for vores medarbejdere.

Vores branche har i mange år været kendetegnet ved, at mange virksomheder har en høj medarbejderomsætning. Det har også været gældende i vores forretning. Vores ambition er at skabe en af landets bedste arbejdspladser, hvorfor vores indsats for at fastholde og tiltrække medarbejdere samt skabe gode rammer for trivsel og udvikling har været betydelige de seneste år - og særligt i 2021. Vi har blandt andet fornyet hele Kemp & Lauritzens rekrutteringsunivers og onboarding-proces, så det er lettere at forstå, hvilken karriere vi kan tilbyde vores medarbejdere. Udviklingsmulighederne er også forbedret markant, så endnu flere medarbejdere nu kan videreudanne sig internt i Kemp & Lauritzen i vores eget akademi "K&L Skolen". Der er desuden lanceret et nyt HR-system, som samler alle vigtige oplysninger om medarbejderne i ét overordnet system.

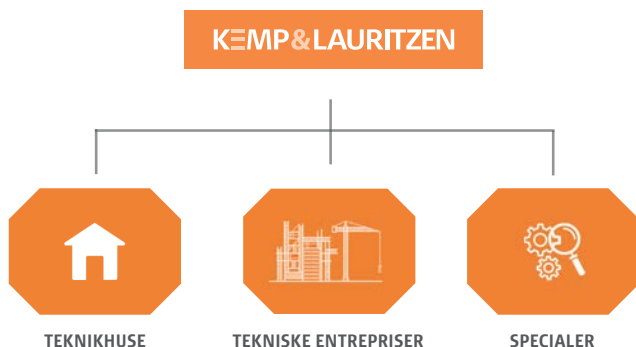
### Med K&L Skolen kan endnu flere medarbejdere nu videreudanne sig internt i Kemp & Lauritzen

Der er i 2021 også arbejdet på at implementere en ny indkøbsportal. Vi har dog skiftet leverandør, hvilket har haft en negativ påvirkning på tidsplanen, men vi vurderer, at vi kommer til at stå et bedre sted med den nye leverandør - og ser frem til at implementere den nye indkøbsportal.

Den overordnede organisering af Kemp & Lauritzen er uændret. Logikken er fortsat at sikre den stærke tværfaglige specialisering samt muligheden for at møde kunden med de stærke kompetencer i forhold til kundens specifikke behov. Kemp & Lauritzens forretning består af tre forretningsenheder: Teknikhuse, Tekniske Entrepriser og Specialer.



## VI ER OPDELT I TRE FORRETNINGSENHEDER



**Teknikhuse** samler vores serviceaktiviteter på tværs af de tekniske fag og kompetencer og sikrer via centralt placerede lokationer en hensigtsmæssig geografisk tilstedeværelse. Teknikhuse er landsdækkende og samtidig lokalt forankret. Teknikhuse har i 2021 i særlig grad været præget af vores arbejde med covid-19-beredskabet for regionerne i hele landet.

Året startede ud med stigende aktivitet, hvorefter Teknikhuse oplevede en stabilisering af efterspørgslen på servicemarkedet.

Den nye IT-infrastruktur til serviceopgaver er nu fuldt ud implementeret i Teknikhuse, hvor systemet lever op til forrettningens forventninger. Vi ser fortsat ind i nye digitale muligheder, der kan forbedre vores servicetilbud til kunderne samt optimere vores arbejde. Et fortsat stærkt fokus på den tekniske faglighed og arbejdet med nye servicekoncepter sikrer, at vores kunder opnår betydelige fordele ved at arbejde med én teknisk servicepartner på tværs af de tekniske fag.

### Vi ser fortsat ind i nye digitale muligheder, der kan forbedre vores servicetilbud til kunderne

Omsætningen og resultatet for Teknikhuse i 2021 er samlet set tilfredsstillende.

**Tekniske Entrepriser** har alle relevante kompetencer i forhold til beregning, projektering, projektudvikling samt styring og udførelse af større teknikentrepriseprojekter indenfor både enkeltfagsopgaver og for samlede teknikentrepriser. Tekniske Entrepriser har en stærk tværfaglig teknisk kompetenceplatform, som ganske få aktører i markedet besidder.

Vi har oplevet et højt aktivitetsniveau og ser mange store projekter i både privat og offentligt regi med fokus på boliger, erhvervsjendomme og offentlige byggerier, der er særligt drevet af det lave renteniveau, opsvinget i den danske økonomi samt aktiviteter i offentligt regi.

Indtjeningen er forbedret på sagerne i forretningsenheden, hvilket også sikrer et godt fundament for Tekniske Entrepriser i 2022.

Foruden fokus på projekterne har der i 2021 været arbejdet med at styrke organisationen og forbedre processerne omkring tilbudsgivning. Tiltagene har virket, og det er ydermere lykkedes at opbygge en betydelig ordrebeholdning, hvilket sikrer en god basis for 2022.

Omsætning og resultat har levet op til forventningerne for 2021 og er tilfredsstillende. Vi forventer i 2022 en yderligere forbedring af resultatet.

**Specialer** tager afsæt i en særlig kompetence- og kundelogik. Formålet er at sikre optimal betjening af særlige kundesegmenter og en fokuseret udnyttelse og udvikling af særlige kompetencer. Kemp & Lauritzens størrelse indenfor disse segmenter og aktiviteter muliggør denne specialisering. Vi har blandt andet landets stærkeste brand- og sikringsforretning efter købet af Lindpro i 2020.

Specialerne er på den ene side selvstændige, forretningsmæssige stærke enheder og en specialiseret samarbejdspartner for enhedernes egne kunder. På den anden side bruger vi kompetencerne i Specialer i tæt samarbejde med både Teknikhuse og Tekniske Entrepriser i serviceringen og håndteringen af kunder og opgaver. Det stærke samarbejde er en naturlig del af Kemp & Lauritzens sammenhængskraft og sætter os i stand til at sammensætte såvel brede som meget specialiserede løsninger.

Hovedparten af vores speciale-enheder har haft betydelige omsætnings- og indtjeningsmæssige stigninger i 2021, men vi har en enkelt enhed, hvor vi har set faldende aktivitet i 2021.

I 2021 har vi frasolgt vores fjernvarmeaktiviteter i Aalborg for at fokusere og optimere den pågældende speciale-enhed.

Omsætningen og resultatet for Specialer er tilfredsstillende. Den positive udvikling forventes at fortsætte ind i 2022.



### Markedet

Teknikmarkedet har haft høj aktivitet i 2021, hvilket har medført en solid projektpipeline for Kemp & Lauritzen, men som også giver udfordringer med høj medarbejderefterspørgsel og stigende materialepriser.

Generelt er Kemp & Lauritzens projektpipeline stærk, og vi ser fortsat investeringslyst blandt både entrepriser- og servicekunder. For yderligere indsigt i vores forventninger for 2022 henvises til side 10. Der er en større andel af vores kunder, hvor fokus på bæredygtighed driver deres investeringer og generelle fokus i de daglige serviceopgaver. Blandt andet på den baggrund spiller temaet en væsentlig mere aktiv rolle for os, end det har gjort tidligere. Fokus på bæredygtighedsagendaen varierer dog fortsat markant, alt efter hvilke kunder der er tale om.

---

### Fokus på bæredygtighed og kvalificeret arbejdskraft er afgørende

---

Prispresset i markedet har fortsat været intenst og stedvis stigende. Det øger kun relevansen af at synliggøre de mange fordele, kunderne får ved at samarbejde med en tværfaglig og landsdækkende aktør som Kemp & Lauritzen. Udover byggebranchen er Kemp & Lauritzen i særlig grad påvirket af aktivitetsniveauet i industrivirksomheder samt indenfor det offentlige, som er steget yderligere i løbet af 2021.

### K&L Skolen

For at udbygge medarbejdernes kompetencer har Kemp & Lauritzen i 2021 gennemført en række fagtekniske kurser samt leder-, projekt- og serviceledersuddannelser.

I 2022 vil dette arbejde fortsætte, og desuden vil en formandsuddannelse ligeledes blive tilbudt. K&L Skolen er et væsentligt element i at sikre, at Kemp & Lauritzen til stadighed udvikler medarbejderne, samt at Kemp & Lauritzen er en af Danmarks førende teknikvirksomheder og en af landets bedste arbejdspladser.

Vi følger udviklingen i materialepriser samt materialelevering tæt og har en løbende dialog med de væsentligste leverandører i markedet.

Der er stor efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, der således er et centralt fokusområde for Kemp & Lauritzen. Vi har derfor løbende arbejdet med initiativer, der skal fastholde og tiltrække branchens dygtigste medarbejdere. Vi har arbejdet med alt fra rekrutteringsprocesser til onboarding af nye medarbejdere og til udvikling af nuværende medarbejdere. Desuden har vi arbejdet helt konkret med yderligere at styrke vores medarbejderes arbejdsglæde gennem målinger og dialogbaserede workshops. Den indsats er et centralt element i vores strategiske prioriteter, der skal bringe os nærmere vores mål om at blive en af Danmarks bedste arbejdspladser.





## ÅRET DER GIK

Udpluk af Kemp & Lauritzens milepæle i 2021



**'Sammenholdet':**  
Strategisk partnerskab  
for Region Hovedstaden

Vi købte et **nyt domicil** på Esbjerg Havn – midt i det vestjyske grønne epicenter



Vi opførte **Danmarks største sprinkleranlæg** for HOFOR

**'Holm 8':** Opførelse af AP Pension og Nykredits nye kontordomiciler



Axel Muusfeldts Fond uddelte for første gang **legater** til syv af vores medarbejdere, der har ydet en særlig indsats

Vi lancerede karriereportalen **kemperne.dk**



Vi lancerede **mitHR** – vores nye **HR-system**, der letter hverdagen for vores knap 2.400 medarbejdere

**KEMP & LAURITZEN**

Nyskabende siden 1882

# Regnskabsberetning

Driftsresultatet (EBITA) for 2021 udgjorde 104 M.kr., hvilket er en forbedring på 72 M.kr. i forhold til 2020. Driftsresultatet er således tilbage på sporet efter 2020, som var negativt påvirket af integrationen af Lindpro, implementering af nyt IT-system samt covid-19.

Kemp & Lauritzen realiserede i 2021 en omsætning på 3.146 M.kr. (2020; 2.730 M.kr.) og havde omsætningsfremgang indenfor alle tre forretningsenheder.

I 2021 realiserede Kemp & Lauritzen et EBITA (resultat før goodwill-afskrivninger, renter og skat) på 104 M.kr. (2020: EBITA før særlige poster 32 M.kr.). De tre forretningsenheder – Teknikhuse, Tekniske Entrepriser og Specialer – havde alle en fremgang i driftsresultatet i forhold til 2020. Særlige poster for 2020 er der redegjort for i note 24.

Årets resultat for 2021 endte med et resultat på 58 M.kr. (2020: -17 M.kr.).

Såvel omsætning som resultat for 2021 har levet op til forventningerne som angivet i årsrapporten for 2020.

Ordreindgangen for året har været både stabil og tilfredsstillende og udgør 3.794 M.kr. (2.797 M.kr. i 2020).

Ordreindgangen har en god sammensætning og består af såvel mindre som mellemstore opgaver med en eller flere af virksomhedens tekniske kompetencer samt større entreprisopgaver og rammeaftaler.

Ordrebeholdningen udgør 1.339 M.kr. ved udgangen af 2021 (703 M.kr. ved udgangen af 2020). Ordrebeholdningen er solid og danner samlet set et godt grundlag for omsætningen i 2022.

Likvide beholdninger er i 2021 forøget med 57 M.kr. til 136 M.kr., hvilket primært skyldes indtjeningen samt det løbende fokus på arbejdskapitalen.

Desuden har driften genereret positive pengestrømme på 86 M.kr. (2020: 121 M.kr.). Kemp & Lauritzen har ved udgangen af 2021 fortsat et forsvarligt likviditetsberedskab.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere udgør 2.279 mod 2.312 i 2020. Ved udgangen af 2021 har Kemp & Lauritzen knap 2.400 medarbejdere.

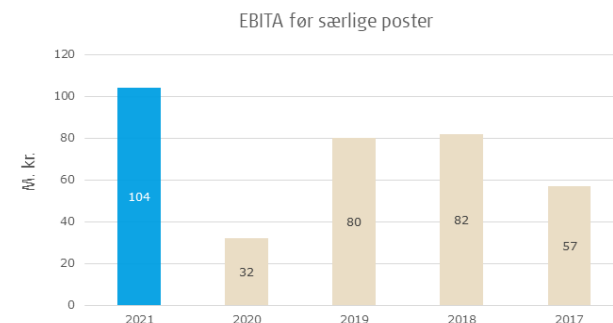
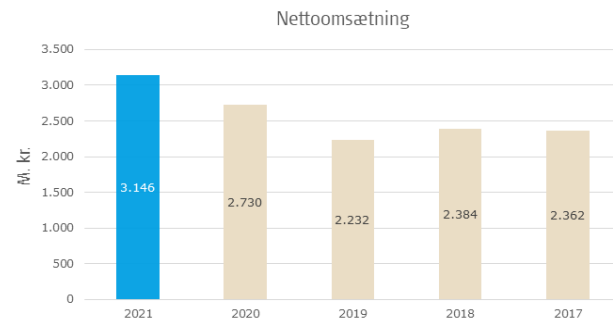
## Særlige risici

Udover de for branchen kendte markeds- og styringsmæssige risici er risikoprofilen uændret og begrænset. Dog skal det fremhæves, at tiltrækning samt fastholdelse af medarbejderne samt materialeprisudvikling og risiko for, at materialer ikke kan leveres til tiden, tiltog i 2021 og forventes at fortsætte ind i 2022. Renterisiko knytter sig primært til variabel forrentet gæld til kreditinstitutter, der i forhold til Kemp & Lauritzens samlede balancesum er af begrænset størrelse. Valutakurs-risikoen er meget begrænset.

## Udsigterne for 2022

Ved indgangen til 2022 ser vi ind i et højt niveau for vores entreprisaktiviteter, hvilket blandt andet er drevet af et højt tempo i den danske økonomi. For serviceaktiviteterne har niveauet stabiliseret sig i løbet af 2021, og det forventes at fortsætte ind i 2022. Fortsat høje materialepriser samt udfordringer med materialeleverancer, som har materialiseret sig i 2021, vil fortsætte ind i 2022. Hertil kommer udfordringer med at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

For 2022 forventes en omsætning og et resultat (EBITA) på niveau med 2021, hvilket er baseret på markedsforholdene som angivet ovenfor. Hertil kommer, at tidsforskydninger for større entrepris- og serviceprojekter samt udbud af større serviceopgaver kan have en væsentlig indflydelse på aktivitetsniveauet samt resultatet for 2022.



Særlige poster omfatter væsentlige engangsomkostninger vedrørende overtagelse og salg af virksomheder. Særlige poster vedrører udelukkende 2020 (se note 24) og udgør 34,5 M.kr. for 2020.



## Kemp & Lauritzen er fondsejet

Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der geninvesterer overskuddet i medarbejderne og i det danske samfund. Et samfund, som Kemp & Lauritzen har været med til at opbygge og udvikle gennem de sidste 140 år.

Axel Muusfeldts Fond blev stiftet i 1982 af Axel Muusfeldt (1899-1988), der var administrerende direktør i og ejer af Kemp & Lauritzen.

Axel Muusfeldts Fond sikrer løbende langsigtede investeringer, konstant udvikling og solid konsolidering i Kemp & Lauritzen.

Fondens bestyrelse består af ni medlemmer, tre af dem er valgt af og blandt medarbejderne i Kemp & Lauritzen A/S.

Fondens formål er primært:

- At yde hjælp til Kemp & Lauritzens nuværende og tidligere medarbejdere.
- At yde støtte til fremme af erhvervmæssige, kulturelle, videnskabelige og kunstneriske formål.

**AXEL MUUSFELDTS FOND // KEMP & LAURITZEN**



Som noget nyt har fonden i 2021 uddelt **legater til syv af Kemp & Lauritzens medarbejdere**, som repræsenterer vidt forskellige fagområder, men som alle har ydet en helt særlig indsats.

## Samfundsansvar

I Kemp & Lauritzen gør vi os umage og tager vores samfundsansvar alvorligt. Det er vores arv og ansvar, at vi ikke blot skaber resultater, men tager samfundsansvar og er med til at udvikle Danmark.

Kemp & Lauritzens CSR-politik sammen med vores Code of Conduct, andre politikker og retningslinjer samt 'Tone from the top' danner grundlag for vores arbejde med samfundsansvar. Tone from the top er et centralt element i løbende at tilpasse vores arbejde med samfundsansvar.

Vores CSR-politik er baseret på de 10 principper i FN's Global Compacts, som vi har grupperet i tre afsnit i denne redegørelse om samfundsansvar: Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø samt forretningsetik. Dette afsnit om samfundsansvar indeholder en redegørelse om de væsentligste aspekter indenfor de tre grupper.

### FN's Global Compacts 10 principper :

#### Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

- Princip 1 - Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder indenfor virksomhedens indflydelsesområde; og
- Princip 2 - sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.
- Princip 3 - Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og
- Princip 4 - støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og
- Princip 5 - støtte afskaffelse af børnearbejde; og
- Princip 6 - eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

#### Miljø

- Princip 7 - Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og
- Princip 8 - tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og
- Princip 9 - tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

#### Forretningsetik

Princip 10 - Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Vi anser samfundsansvarsnøgletal som væsentlige for at vurdere Kemp & Lauritzens udvikling, hvorfor vi har præsenteret samfundsansvarsnøgletal (ESG-nøgletal) sammen med de finansielle tal i skematisk form i hoved- og nøgletaloversigten på side 4. Det er første gang, vi opgør vores ESG-nøgletal, hvilket forøger risikoen for unøjagtighed i opgørelsen heraf.

Pt. arbejder vi på yderligere at fastlægge samfundsansvar for Kemp & Lauritzen samt integrere samfundsansvar endnu mere i vores strategi. Vi forventer, at der i 2022 vil komme yderligere tiltag, som styrker og præciserer de indsatser, der er redegjort for i denne årsrapport.

#### Kemp & Lauritzens's forretningsmodel

Vores forretningsmodel er beskrevet i afsnittet "Kemp & Lauritzen i 2021" i denne ledelsesberetning. I separate tekstbokse nedenfor redegøres for forretningsmodellens indvirkning på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø samt forretningsetik.

Materialer og ydelser fra underleverandører indgår som et væsentligt element i vores leverancer til vores kunder. For at sikre, at menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø og forretningsetik er i fokus hos vores leverandører, indgår en leverandørerklæring som et væsentligt element i vores vurdering af vores leverandører. Leverandørerklæringen indeholder blandt andet referencer til FN's Global Compacts 10 principper. For 2021 har 52% af vores hundrede største leverandører underskrevet en sådan leverandørerklæring i forbindelse med deres samarbejde med Kemp & Lauritzen. 2021 har dog været et specielt år på leverandørsiden grundet covid-19, og det er derfor vores forventning og ambition at hæve det tal væsentligt allerede til næste år. Her vil vores mål være, at 75% af vores hundrede største leverandører har indgået leverandørerklæringer i forbindelse med deres opgaver og leverancer for Kemp & Lauritzen. De hundrede største leverandører repræsenterer i niveauet 75% af vores samlede materialeleverancer.

#### Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

##### K&L's forretningsmodells indflydelse på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

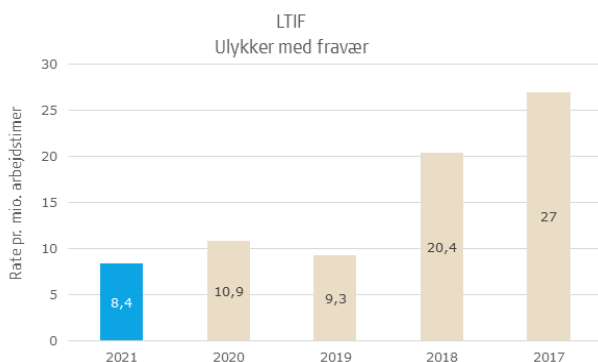
Som Danmarks førende teknikvirksomhed med løsninger indenfor el, VVS, ventilation og køl, der arbejder med alt fra daglig service til store entrepriser og unikke specialer, har vi en forøget risiko for arbejdsskader. Det er et fokusområde for Kemp & Lauritzen – først og fremmest grundet hensynet til vores medarbejderes helbred, men også fordi arbejdsskader har en negativ effekt på opfattelsen af Kemp & Lauritzen fra vores kunder samt nuværende og kommende medarbejdere.



### Sikkerhed

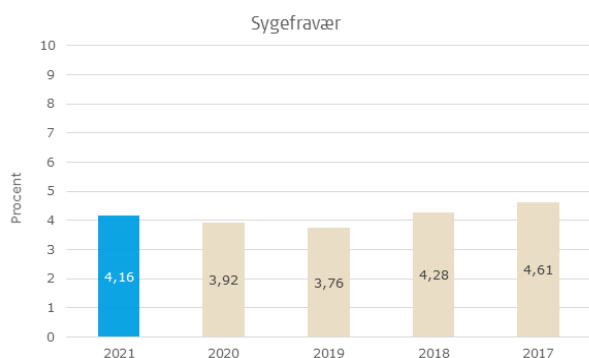
Vi har en ambition om, at vi alle skal komme sikkert hjem fra arbejde. Det betyder, at vi har et løbende og stærkt fokus på vores medarbejderes adfærd, hvad angår sikkerhed. Vi har blandt andet i 2021 arbejdet aktivt med SJA'en ('Sikker Job Analyse') i forbindelse med opstart af en opgave, Safety Walks for at vurdere sikkerheden under opgavernes udførelse samt sikkerhedskurser i vores interne app.

Vores fokus på medarbejdernes sikkerhed har givet os en betydelig reduktion gennem de senere år fra en LTIF på 27,0 i 2017 til en nuværende LTIF på 8,4. Alene i 2021 er vi på LTIF'en gået fra 10,9 i 2020 til 8,4 i 2021, og således har vi mødt målsætningen for 2021 på under 10,0. For 2022 er målsætningen en yderligere reduktion af LTIF'en til under 9,0. Vores ambition er, at ingen af vores medarbejdere kommer til skade, og at vi er blandt de bedste i branchen, når det kommer til sikkerhed.



### Sygefravær

Det gennemsnitlige sygefravær i Kemp & Lauritzen er for højt, og det er derfor et område, vi har stort fokus på. Vi har arbejdet aktivt med at nedbringe sygefraværet, og dette arbejde vil fortsætte i 2022. Foreløbig ser vi en reduktion af vores sygefravær på knap 10% fra 2017 til 2021. Dette på trods af de negative effekter, covid-19 har haft på vores sygefravær i 2020 og 2021.



### Arbejds miljø

Kemp & Lauritzen har et erklæret mål om at være en af Danmarks bedste arbejdspladser. For at nå det mål har vi løbende fokus på at udvikle vores medarbejdere og hele tiden optimere arbejdsmiljø, sikkerhed, sygefravær og lige muligheder for alle.

Dette skal blandt andet være med til at sikre, at vi kan tiltrække de bedste medarbejdere i branchen og nedbringe medarbejderomsætningen.

I 2021 har vi for andet år i træk sat fokus på vores arbejdsglæde gennem dialogbaserede workshops og spørgeskemaundersøgelser, der er sendt ud til alle medarbejdere. På en skala fra 1-5 (hvor 5 er godt og 1 er dårligt) lå vores medarbejderes arbejdsglæde gennemsnitligt på 3,8 i vores undersøgelser i 2020. Det tal har vi forbedret i 2021, hvor medarbejdernes arbejdsglæde gennemsnitligt har ligget på 4, som også har været vores erklærede målsætning. Det er vores ambition at fastholde det niveau i 2022.

**Vi arbejder løbende med vores medarbejderes arbejdsglæde, der på en skala fra 1-5 ligger på 4**

### Diversitet

Lige muligheder for alle medarbejdere er vigtigt for Kemp & Lauritzen, og derfor skelner vi ikke mellem køn, race, religion mv. i forbindelse med ansættelse eller forfremmelse.

I vores branche er der en klar overvægt af mænd, som har en håndværksfaglig baggrund, og vi arbejder derfor aktivt på at motivere begge køn til at søge stillinger i vores virksomhed. I 2021 har vi lanceret employer branding-kampagner rettet mod kvinder for at sætte endnu mere fokus på at få flere kvinder til at søge arbejde i Kemp & Lauritzen. 9,0% af vores medarbejdere er kvinder, hvilket er på niveau med 2020. Andelen af kvinder i ledelseslaget udgør en højere andel (2021: 10,5%) end kvinders andel af det samlede antal medarbejdere i Kemp & Lauritzen. Fokus på kvinder i ledelseslaget vil fortsætte i 2022.

Vores arbejde med employer branding og arbejdet med at sikre et godt arbejdsmiljø er vigtige elementer i at sikre diversitet i Kemp & Lauritzen. Den indsats vil vi fortsætte i 2022.

Vi har en fastlagt politik for den kønsmæssige sammensætning i bestyrelse og ledelse. Politikken omhandler blandt andet lige adgang til karrieremuligheder og ledelsesstillinger, ligeløn for det samme arbejde, kompetenceudvikling og hensyntagen til medarbejdernes forskellige behov.

For bestyrelsen er der fastsat et måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige medlemmer på 20% (1 ud af 5), hvilket er opfyldt for 2021. Målet for 2022 vil være uændret.

### Miljø

#### Kemp & Lauritzens forretningsmodells indflydelse på miljø

Som Danmarks førende teknikvirksomhed har vi i Kemp & Lauritzen de nødvendige kompetencer og teknologi til rådighed i forhold til at bistå vores kunder med at nedbringe deres bygningers og procesanlægs CO<sub>2</sub>-udslip.

For at servicere vores kunder på landsplan tilbagelægger vi mange kilometer i vores biler, hvilket er vores væsentligste direkte CO<sub>2</sub>-påvirkning (scope 1 og 2). På den baggrund er reduktion af CO<sub>2</sub> et væsentligt fokusområde for Kemp & Lauritzen.

#### Scope 1 og 2

Scope 1 CO<sub>2</sub>-emissioner stammer fra virksomhedens egen forbrænding af brændsler. I Kemp & Lauritzens tilfælde omfatter dette brændstof til vores flåde af gul- og hvidpladebiler.

Scope 2 CO<sub>2</sub>-emissioner stammer fra den energi, der er blevet brugt til at producere elektricitet og fjernvarme, som Kemp & Lauritzen har købt af tredjepart til vores brug.

Scope 1 og 2 er yderligere defineret i 'Noter til ESG-opgørelse'.

Bæredygtighedsagendaen er mere aktuell end nogensinde, og vi oplever, at stadig flere kunder efterspørger rådgivning til den grønne omstilling samt stiller krav til vores løsninger og vores egen direkte CO<sub>2</sub>-påvirkning. Hertil kommer anden miljøpåvirkning, som vores arbejde indirekte har på miljøet, eksempelvis affald. At tage samfundsansvar og være med til at udvikle det danske samfund er en del af vores DNA, og vi vil derfor markere os endnu mere indenfor dette område i de kommende år.

For os handler bæredygtighed om at drive forretning på en måde, der minimerer negative påvirkninger og maksimerer positiv værdi for mennesker, miljø og samfundet. Det er vores vurdering, at vi kan have den største positive påvirkning på bæredygtighedsagendaen via vores mange energibesparende indsatser hos vores offentlige og private kunder over hele landet. Samtidig vil vi også fremover yderligere styrke vores fokus på miljøpåvirkningen indenfor egne rækker samt miljøpåvirkningen i vores forsyningskæde.

#### *Kemp & Lauritzens egen grønne omstilling*

Vi har i 2021 dannet os et overblik over Kemp & Lauritzens egen CO<sub>2</sub>-påvirkning (scope 1 og 2), hvilket er præsenteret i oversigten på side 4 – 6.393 tons CO<sub>2</sub> for 2021 (2020: 5.919 tons). I 2021 har vi fastlagt vores ambition om, at vi i 2030 har reduceret vores scope 1 og 2 CO<sub>2</sub>-udslip med 70%. Vi arbejder nu på en plan for at efterleve ambitionen om 70% reduktion i 2030, hvilket blandt andet indebærer en ISO 14001 (international standard for miljøledelse) certificering i 2023.

### Vi vil reducere vores egen direkte CO<sub>2</sub>-udledning med 70% i 2030

Det er vores vurdering, at den største negative effekt, som Kemp & Lauritzen har på miljøet (scope 1 og 2), stammer fra den CO<sub>2</sub>-udledning, som kommer fra brændstoffet i vores firmabiler. I 2021 har vi derfor igangsat initiativer, der indebærer, at vi:

- Anskaffer langt flere hybrid- og elpersonbiler og dermed udfaser brugen af benzin- og dieselpersonbiler. 76% af personbiler bestilt i 2. halvår 2021 er enten hybrid- eller elpersonbiler.
- Anskaffer de første elvarebiler. Desuden har vi løbende haft fokus på at sikre, at vores flåde af dieselpersonbiler lever op til de nyeste standarder og 96,2% af vores dieselpersonbiler lever således op til EURO6 standarden.

Vores biler er en central del af vores forretning, og de er afgørende for, at vi kan køre ud til vores kunder og betjene dem på deres lokationer. Vi kan derfor ikke undvære vores biler, men vi kan indrette vores bilpark mere miljøvenligt i forhold til det udvalg af biler, der benyttes. Her håber vi, at markedet og den mere miljøvenlige infrastruktur vil udvikle sig hurtigt og gøre det muligt for os at tage endnu flere skridt i retning af at gøre vores bilpark mere grøn. Hertil kommer, at vores nye digitale IT-serviceplatform sætter os i stand til at optimere ruteplanlægningen på servicebesøg hos vores kunder. Vi vil på den baggrund kunne reducere antallet af kilometer, som vi i Kemp & Lauritzen årligt tilbagelægger i vores firmabiler.

Vi retter også blikket mod vores ejendomme for at se nærmere på den el og varme, vi anvender, og om vi på sigt kan reducere vores CO<sub>2</sub>-udslip ved hjælp af konkrete initiativer. CO<sub>2</sub> fra vores el- og varmemeforbrug udgør dog ikke nær så stor en andel af vores grønne forbedringspotentiale som bilparken. For hele 2021 har vi indgået aftale om grøn strøm, hvilket betyder, at vi får dækket vores elforbrug 100% med vedvarende energi fra certificerede anlæg. Denne aftale har vi forlænget til også at dække 2022 og 2023.

### Vi vil reducere CO<sub>2</sub>-udledningen fra vores bilpark ved at anskaffe langt flere hybrid- og elpersonbiler og arbejde mere med ruteplanlægning

#### *Vores indirekte miljøpåvirkning (scope 3)*

Det er og har i flere år været vores politik at indkøbe så miljøvenligt, som det er driftsøkonomisk forsvarligt, for at sikre en bæredygtig udvikling. Vi vil sikre bevaring af ressourcer og øge vores konkurrenceevne på markedet gennem så minimal påvirkning af miljøet og klimaet som muligt. Her fokuserer vi især på materialer, produkter, logistik, rejseaktivitet og affaldshåndtering. Som nævnt indledningsvist under samfundsansvar har vi fokus på, at vores leverandører arbejder i henhold til FN's Global Compact 10 principper.

På kundesiden har vores arbejde med bæredygtige miljø- og klimaforhold resulteret i energibesparende projekter på tværs af hele Danmark indenfor drift og vedligehold, der er til gavn for kunderne og samfundet som helhed. Eksempel herpå er nævnt på side 39 i denne årsrapport.



I 2022 vil vi blandt andet arbejde på vores processer for at sikre, at vi kan rapportere om andelen af vores omsætning, driftsudgifter og investeringer, der er miljømæssigt bæredygtig i henhold til EU-taksonomien.

### Forretningsetik

#### K&L's forretningsmodels indflydelse på forretningsetik

På trods af et stort fokus på forretningsetik er der en risiko for, at enkelte medarbejdere ikke efterlever de fastlagte retningslinjer. Dette er ikke acceptabelt, hvorfor forretningsetik er et hovedfokus for vores compliance-program.

Kemp & Lauritzen accepterer ikke medarbejdere eller samarbejdspartnere, der deltager i nogen form for ulovlig aktivitet, herunder at tilbyde, give eller modtage bestik eller upassende betalinger og gaver, hverken direkte eller indirekte gennem tredjemand. Dette er præciseret i vores Code of Conduct og vores politik for forretningsetik.

Vi har indført et særskilt undervisningsforløb i compliance for vores ledere, ligesom nyansatte funktionærer i 2021 også har gennemgået compliance-regelsættet i forbindelse med deres onboarding i Kemp & Lauritzen. Vores målsætning for 2022 er, at alle nye funktionæransatte gennemfører en sådan onboarding med fokus på compliance.

Samtidig er det vores mål, at alle nyansatte medarbejdere i Kemp & Lauritzen fremadrettet positivt tilkendegiver, at de har forstået retningslinjerne, der følger af vores Code of Conduct. Dette bliver en integreret del af vores nye HR-system i det kommende år.

Whistleblowerordning er tilgængelig for vores medarbejdere.

### Dataetik

IT er en afgørende del af vores forretning som følge af digitaliseringen. Vi har igennem de senere år arbejdet indgående med at øge digitalisering af vores forretning, hvor data om medarbejdere, kunderne og deres installationer samt leverandører er i fokus. Data indsamles hovedsageligt af vores medarbejdere og kun i begrænset omfang via eksterne leverandører.

Vi sætter løbende fokus på dataetik, IT-sikkerhed og GDPR-lovgivning over for vores medarbejdere ved hjælp af kampagner, interne systemer og uddannelse.

Vi har vurderet, at det på nuværende tidspunkt ikke er nødvendigt med en speciel politik for dataetik.

### IT-sikkerhed

I Kemp & Lauritzen arbejder vi indgående med vores IT-sikkerhed og behandling af personfølsomme oplysninger, der omhandler vores kunder, medarbejdere og andre interessenter.

Vigtige data sikrer vi løbende imod uautoriseret og ulovlig opbevaring, behandling, adgang eller offentliggørelse. Således har

vi foretaget en vurdering af, hvilke medarbejdere som skal have adgang til hvilke data og tilpasset adgangen til data herefter.

Kemp & Lauritzen har i 2021 styrket IT-sikkerhedsorganisationen, og i 2022 vil vi yderligere højne niveauet for IT-sikkerheden i Kemp & Lauritzen gennem arbejde med vores kollegaer, interne processer samt teknologien, som anvendes af Kemp & Lauritzen. Arbejdet med disse tre elementer er helt afgørende for, at vi løbende tilpasser os de stigende krav, som vi stiller til IT-sikkerheden i Kemp & Lauritzen.

Eksempel på kampagne om IT-sikkerhed målrettet medarbejdere i Kemp & Lauritzen er medtaget nedenfor.

**DE 10 IT-BUD**  
KEMP & LAURITZEN

Når du følger buddene, beskytter du Kemp & Lauritzen mod hackerangreb, imens du værn om dine egne personlige oplysninger

Kontakt IT på **4366 8900** ved enhver mistanke eller spørgsmål til buddene – her kan du få hjælp til at komme videre

- Lås altid din PC, mobil og tablet, så enheden kun kan åbnes med en adgangskode
- Benyt altid en kompleks adgangskode, der er svær at gætte – fx en sætning med mellemrum
- Opbevar altid din PC, mobil og tablet et sikkert sted for at undgå tyveri
- Sørg for, at ingen fortrolige dokumenter ligger fremme på dit skrivebord
- Klik ikke på ukendte links eller vedhæftninger i mails – heller ikke når du kender afsenderen
- Download kun programmer fra officielle og troværdige hjemmesider
- Brug ikke andre tjenester til online filopbevaring end Kemp & Lauritzens OneDrive
- Kør altid de sikkerhedsopdateringer på dine enheder, som kommer fra IT
- Har du mistanke om, at din pc er inficeret, så sluk den straks og kontakt IT – uanset tidspunkt
- Del kun persondata såsom CPR-, helbreds- eller bankoplysninger hvis strengt nødvendigt

### Databeskyttelsesforordningen (GDPR)

I Kemp & Lauritzen har vi et udvalg, som er bredt repræsenteret fra alle dele af forretningen, og som sikrer, at persondata og overensstemmelse med Databeskyttelsesforordningen (GDPR) løbende overholdes.

Her sikrer vi eksempelvis, at en fuldkommen fortegnelse over databehandlaftaler er tilgængelig, at databehandlaftaler løbende vurderes, indgås og vedligeholdes, og at der anmeldes til Datatilsynet i eventuelle tilfælde af databrud.

Vi har udarbejdet en specifik politik for persondata, der specificerer behandling af persondata i Kemp & Lauritzen.





## Danmarks største sprinkleranlæg

HOFORs nybygning på Amagerværket, AMV4, leverer fjernvarme baseret på certificeret bæredygtig biomasse til **600.000** borgere i hovedstaden.

Brandsikringen af den 200 meter lange og over 40 meter høje kraftværksblok har vi i Kemp & Lauritzen stået for. Resultatet er Danmarks største sprinkleranlæg – bestående af blandt andet ni delsprinklercentraler.



## LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 for Kemp & Lauritzen A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Albertslund, den 21. marts 2022

### DIREKTION:

Peter Kaas Hammer

Karsten Riis Andersen

### BESTYRELSEN:

Boris Nørgaard Kjeldsen  
formand

Marianne Rørslev Bock  
næstformand

Mogens Filtenborg

Peter Rafn

Claus Terkildsen

Tonny Malta Haurholm

Flemming Henriksen

Tom Mayland Kristensen

# DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

## Til kapitalejerne i Kemp & Lauritzen A/S

### Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Kemp & Lauritzen A/S for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med interna-

tionale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

#### **Udtalelse om ledelsesberetningen**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 21. marts 2022

Deloitte  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56

Henrik Jacob Vilmann Wellejus  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne24807

Christian Sanderhage  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne23347





## Svejsearbejde i særklasse

I mere end 100 år har vi i Kemp & Lauritzen udført alle typer rør opgaver. I dag har vi cirka **100 smede**, som er højt specialiserede og udfører certificeret svejsearbejde under de sværeste omstændigheder og indenfor forskellige områder – blandt andet pharma, fødevarer og fjernvarme.

**RESULTATOPGØRELSE**

1. januar - 31. december 2021

M.kr.	Note	KONCERN		MODERSELSKAB	
		2021	2020	2021	2020
Nettoomsætning	1	3.146,3	2.729,7	3.145,9	2.730,8
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(1.497,8)	(1.200,9)	(1.498,3)	(1.202,0)
Andre eksterne omkostninger	2	(214,1)	(239,9)	(212,8)	(239,9)
<b>BRUTTORESULTAT</b>		<b>1.434,4</b>	<b>1.288,9</b>	<b>1.434,8</b>	<b>1.288,9</b>
Personaleomkostninger	3	(1.306,2)	(1.278,9)	(1.306,2)	(1.278,9)
Af- og nedskrivninger	4	(43,3)	(28,5)	(43,3)	(28,5)
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>84,9</b>	<b>(18,5)</b>	<b>85,3</b>	<b>(18,5)</b>
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0,0	0,0	(0,3)	0,0
Andre finansielle indtægter	5	0,4	0,7	0,4	0,7
Andre finansielle omkostninger	6	(5,4)	(2,9)	(5,4)	(2,9)
<b>RESULTAT FØR SKAT</b>		<b>79,9</b>	<b>(20,7)</b>	<b>80,0</b>	<b>(20,7)</b>
Skat af ordinært resultat	7	(22,1)	4,1	(22,2)	4,1
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	8	<b>57,8</b>	<b>(16,6)</b>	<b>57,8</b>	<b>(16,6)</b>

**BALANCE**

BALANCE pr. 31. december 2021

## AKTIVER

M.kr.	Note	KONCERN		MODERSELSKAB	
		2021	2020	2021	2020
Færdiggjorte udviklingsprojekter		30,0	27,9	30,0	27,9
Goodwill		285,9	305,0	285,9	305,0
Udviklingsprojekter under udførelse		6,4	5,7	6,4	5,7
<b>IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER</b>	<b>9</b>	<b>322,3</b>	<b>338,6</b>	<b>322,3</b>	<b>338,6</b>
Grunde og bygninger		79,5	79,5	79,5	79,5
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		12,5	17,5	12,5	17,5
Indretning af lejede lokaler		14,9	9,8	14,9	9,8
<b>MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER</b>	<b>10</b>	<b>106,9</b>	<b>106,9</b>	<b>106,9</b>	<b>106,9</b>
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0,0	0,0	1,0	1,4
<b>FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER</b>	<b>11</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,4</b>
<b>ANLÆGSAKTIVER</b>		<b>429,2</b>	<b>445,5</b>	<b>430,2</b>	<b>446,9</b>
Fremstillede varer og handelsvarer		17,5	17,4	17,5	17,4
<b>VAREBEHOLDNINGER</b>		<b>17,5</b>	<b>17,4</b>	<b>17,5</b>	<b>17,4</b>
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		745,9	696,0	745,9	696,0
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	164,0	192,5	164,0	192,5
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		0,0	0,9	0,0	0,9
Andre tilgodehavender		15,8	27,3	15,8	27,3
Tilgodehavende selskabsskat		22,3	5,5	21,8	5,5
Periodeafgrænsningsposter	13	21,0	17,2	21,0	17,0
<b>TILGODEHAVENDER</b>		<b>969,0</b>	<b>939,3</b>	<b>968,5</b>	<b>939,2</b>
<b>LIKVIDE BEHOLDNINGER</b>		<b>136,4</b>	<b>79,8</b>	<b>135,0</b>	<b>78,8</b>
<b>OMSÆTNINGSAKTIVER</b>		<b>1.122,9</b>	<b>1.036,5</b>	<b>1.121,0</b>	<b>1.035,2</b>
<b>AKTIVER</b>		<b>1.552,1</b>	<b>1.482,0</b>	<b>1.551,2</b>	<b>1.482,1</b>



**BALANCE**

pr. 31. december 2021

## PASSIVER

M.kr.	Note	KONCERN		MODERSELSKAB	
		2021	2020	2021	2020
Virksomhedskapital	14	26,0	26,0	26,0	26,0
Reserver for udviklingsomkostninger		0,0	0,0	28,4	26,2
Overført overskud eller underskud		415,3	386,5	386,9	360,3
Forslag til udbytte for regnskabsåret		29,0	0,0	29,0	0,0
<b>EGENKAPITAL</b>		<b>470,3</b>	<b>412,5</b>	<b>470,3</b>	<b>412,5</b>
Udskudt skat	15	44,0	27,1	44,2	27,7
Andre hensatte forpligtelser		8,2	8,7	7,2	8,5
<b>HENSATTE FORPLIGTELSE</b>		<b>52,2</b>	<b>35,8</b>	<b>51,4</b>	<b>36,2</b>
Gæld til realkreditinstitutter		48,5	51,3	48,5	51,3
Langfristede feriepengeforpligtelser		137,0	0,0	137,0	0,0
<b>LANGFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTELSE</b>	16	<b>185,5</b>	<b>51,3</b>	<b>185,5</b>	<b>51,3</b>
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	16	5,9	2,8	5,9	2,8
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	254,2	243,7	254,2	243,7
Leverandører af varer og tjenesteydelser		409,8	316,6	409,2	316,3
Gæld til tilknyttede virksomheder		0,0	0,0	0,6	0,0
Anden gæld		174,2	419,3	174,1	419,3
<b>KORTFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTELSE</b>		<b>844,1</b>	<b>982,4</b>	<b>844,0</b>	<b>982,1</b>
<b>GÆLDSFORPLIGTELSE</b>		<b>1.029,6</b>	<b>1.033,7</b>	<b>1.029,5</b>	<b>1.033,4</b>
<b>PASSIVER</b>		<b>1.552,1</b>	<b>1.482,0</b>	<b>1.551,2</b>	<b>1.482,1</b>
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	18				
Eventualforpligtelser	19				
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	20				
Transaktioner med nærtstående parter	21				
Koncernforhold	22				
Begivenheder efter statusdagen	23				
EBITA	24				

# EGENKAPITALOPGØRELSE

## Koncernen for 2021

M.kr.	Virksomheds- kapital	Overført overskud eller underskud	Forslag til udbytte for regnskabsåret	I alt
<b>EGENKAPITAL primo</b>	26,0	386,5	0,0	412,5
Årets resultat	0,0	28,8	29,0	57,8
<b>EGENKAPITAL ultimo</b>	26,0	415,3	29,0	470,3

## Moderselskabet for 2021

M.kr.	Virksomheds- kapital	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført overskud eller under- skud	Forslag til udbytte for regnskabsåret	I alt
<b>EGENKAPITAL primo</b>	26,0	26,2	360,3	0,0	412,5
Overført til reserver	0,0	2,2	(2,2)	0,0	0,0
Årets resultat	0,0	0,0	28,8	29,0	57,8
<b>EGENKAPITAL ultimo</b>	26,0	28,4	386,9	29,0	470,3

M.kr.	I alt
<b>EGENKAPITAL 31.12.2020</b>	417,0
Tilpasning jf. beskrivelse under anvendt regnskabspraksis	(4,5)
Egenkapital 01.01.2021	412,5
Årets resultat	57,8
<b>EGENKAPITAL ultimo</b>	470,3

# PENGESTRØMSANALYSE

## Koncernen for 2021

M.kr.	Note	2021	2020
Driftsresultat		84,9	(18,5)
Af- og nedskrivninger		43,3	28,5
Hensatte forpligtelser		(0,5)	(2,5)
Øvrige reguleringer		1,4	2,9
Ændringer i arbejdskapital	17	(14,9)	108,6
<b>PENGESTRØMME VEDRØRENDE PRIMÆR DRIFT</b>		<b>114,2</b>	<b>119,0</b>
Modtagne finansielle indtægter		0,4	0,7
Betalte finansielle omkostninger		(2,7)	(2,9)
Betalt selskabsskat		(22,1)	4,2
<b>PENGESTRØMME VEDRØRENDE DRIFT</b>		<b>89,8</b>	<b>121,0</b>
Køb mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver		(27,2)	(40,4)
Salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver		0,0	1,8
Erhvervelse-/salg af virksomhed		0,0	(250,7)
<b>PENGESTRØMME VEDRØRENDE INVESTERINGER</b>		<b>(27,2)</b>	<b>(289,3)</b>
Omlægning af lån		0,0	46,1
Afdrag på lån mv.		(2,8)	(2,1)
Tilbagebetaling af feriepengeforpligtelser		(3,2)	0,0
Udbetalt udbytte		0,0	0,0
<b>PENGESTRØMME VEDRØRENDE FINANSIERING</b>		<b>(6,0)</b>	<b>44,0</b>
<b>ÆNDRING I LIKVIDER</b>		<b>56,6</b>	<b>(124,3)</b>
Likvider primo		79,8	204,1
<b>LIKVIDER ULTIMO</b>		<b>136,4</b>	<b>79,8</b>



## En driftssikker metro

I Kemp & Lauritzen har vi udført en omfattende entreprise for Metroselskabet, hvor vi løste en lang række **tværfaglige opgaver**, blandt andet:

- installation af rejsekortstandere, ure, tavler med mere
- optimering af netværk og mobilnet





**NOTER**

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2021	2020	2021	2020
<b>NOTE 1. NETTOOMSÆTNING</b>				
Hjemmemarked	3.126,7	2.718,1	3.126,3	2.719,2
Eksport	19,6	11,6	19,6	11,6
	<b>3.146,3</b>	<b>2.729,7</b>	<b>3.145,9</b>	<b>2.730,8</b>
<b>NOTE 2. HONORAR TIL GENERALFORSAMLINGSVALGT REVISOR</b>				
Lovpligtig revision	0,9	1,1		
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	0,1	0,0		
Skatterådgivning	0,1	0,0		
Andre ydelser	0,4	2,2		
	<b>1,5</b>	<b>3,3</b>		
<b>NOTE 3. PERSONALEOMKOSTNINGER</b>				
Gager og lønninger	1.195,3	1.188,2	1.195,3	1.188,2
Pensioner	96,2	84,5	96,2	84,5
Andre omkostninger til social sikring	14,7	6,2	14,7	6,2
	<b>1.306,2</b>	<b>1.278,9</b>	<b>1.306,2</b>	<b>1.278,9</b>
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	2.279	2.312	2.279	2.312
<p>Direktionen har for 2021 modtaget vederlag på 7,9 M.kr. (2020: 7,9 M.kr.)</p> <p>Bestyrelsen har for 2021 modtaget vederlag på 2,3 M.kr. (2020: 2,3 M.kr.)</p> <p>Vederlag til direktion og bestyrelse er ens for såvel moderselskab som koncern.</p>				
<b>NOTE 4. AF- OG NEDSKRIVNINGER</b>				
Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	28,4	18,0	28,4	18,0
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	14,9	11,8	14,9	11,8
Tab og gevinst ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver	0,0	(1,3)	0,0	(1,3)
	<b>43,3</b>	<b>28,5</b>	<b>43,3</b>	<b>28,5</b>
<b>NOTE 5. ANDRE FINANSIELLE INDTÆGTER</b>				
Renteindtægter i øvrigt	0,0	0,1	0,0	0,1
Valutakursreguleringer	0,4	0,6	0,4	0,6
	<b>0,4</b>	<b>0,7</b>	<b>0,4</b>	<b>0,7</b>

**NOTER**

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2021	2020	2021	2020
<b>NOTE 6. ANDRE FINANSIELLE OMKOSTNINGER</b>				
Renteomkostninger i øvrigt	5,0	1,7	5,0	1,7
Valutakursreguleringer	0,4	1,2	0,4	1,2
	<b>5,4</b>	<b>2,9</b>	<b>5,4</b>	<b>2,9</b>
<b>NOTE 7. SKAT AF ORDINÆRT RESULTAT</b>				
Aktuel skat	5,6	0,0	6,0	0,0
Ændring af udskudt skat	16,8	(4,1)	16,5	(4,1)
Regulering vedrørende tidligere år	(0,3)	0,0	(0,3)	0,0
	<b>22,1</b>	<b>(4,1)</b>	<b>22,2</b>	<b>(4,1)</b>
<b>NOTE 8. FORSLAG TIL RESULTATDISPONERING</b>				
Ordinært udbytte for regnskabsåret			29,0	0,0
Overført resultat			28,8	(16,6)
			<b>57,8</b>	<b>(16,6)</b>



## NOTER

M.kr.	KONCERN		
	2021		
<b>NOTE 9. IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER</b>			
	<b>Færdiggjorte udviklingsprojekter</b>	<b>Goodwill</b>	<b>Udviklingsprojekter under udførelse</b>
Kostpris primo	33,8	496,7	5,7
Tilgange	0,0	0,0	12,1
Afgange	(2,9)	0,0	0,0
Overført	11,4	0,0	(11,4)
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>42,3</b>	<b>496,7</b>	<b>6,4</b>
Af- og nedskrivninger primo	(5,9)	(191,7)	0,0
Årets afskrivninger	(9,3)	(19,1)	0,0
Tilbageførsel ved afgang	2,9	0,0	0,0
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>(12,3)</b>	<b>(210,8)</b>	<b>0,0</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>30,0</b>	<b>285,9</b>	<b>6,4</b>
	<b>MODERSELSKABET</b>		
	2021		
	<b>Færdiggjorte udviklingsprojekter</b>	<b>Goodwill</b>	<b>Udviklingsprojekter under udførelse</b>
Kostpris primo	33,8	496,7	5,7
Tilgange	0,0	0,0	12,1
Afgange	(2,9)	0,0	0,0
Overført	11,4	0,0	(11,4)
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>42,3</b>	<b>496,7</b>	<b>6,4</b>
Af- og nedskrivninger primo	(5,9)	(191,7)	0,0
Årets afskrivninger	(9,3)	(19,1)	0,0
Tilbageførsel ved afgang	2,9	0,0	0,0
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>(12,3)</b>	<b>(210,8)</b>	<b>0,0</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>30,0</b>	<b>285,9</b>	<b>6,4</b>

Færdiggjorte udviklingsprojekter omfatter udvikling af selskabets ERP-løsning samt første del af softwareplatformen Field Service samt første del af ny HR platform.

Udviklingsprojekter under udførelse omfatter udvikling af softwareplatformen Field Service, HSE system og indkøbsplatform. Sidstnævnte udviklingsprojekter sammensætter sig i al væsentlighed af eksterne omkostninger samt direkte lønninger, som registreres gennem selskabets interne projektmodul. Det er ledelsens vurdering, at det er teknisk muligt at afslutte udviklingsprojekter under udførelse, som forventes færdiggjort senest primo 2023.

Den regnskabsmæssige værdi udgør pr. 31.12.2021 i alt 6,4 M.kr. Softwareplatformene forventes at medføre forbedret effektivitet og dermed konkurrencemæssige fordele i efterfølgende perioder.

**NOTER**

M.kr.	KONCERN		
	2021		
<b>NOTE 10. MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER</b>			
	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris primo	155,6	59,1	43,8
Tilgange	4,3	2,3	8,6
Afgange	(1,0)	(7,6)	(2,0)
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>158,9</b>	<b>53,8</b>	<b>50,4</b>
Af- og nedskrivninger primo	(76,1)	(41,6)	(33,9)
Årets afskrivninger	(4,3)	(7,1)	(3,5)
Tilbageførsel ved afgange	1,0	7,4	1,9
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>(79,4)</b>	<b>(41,3)</b>	<b>(35,5)</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>79,5</b>	<b>12,5</b>	<b>14,9</b>
	MODERSELSKABET		
	2021		
	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris primo	155,6	59,1	43,8
Tilgange	4,3	2,3	8,6
Afgange	(1,0)	(7,6)	(2,0)
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>158,9</b>	<b>53,8</b>	<b>50,4</b>
Af- og nedskrivninger primo	(76,1)	(41,6)	(33,9)
Årets afskrivninger	(4,3)	(7,1)	(3,5)
Tilbageførsel ved afgange	1,0	7,4	1,9
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>(79,4)</b>	<b>(41,3)</b>	<b>(35,5)</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>79,5</b>	<b>12,5</b>	<b>14,9</b>

**NOTER**

M.kr.	MODERSELSKAB	
	2021	
<b>NOTE 11. FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER</b>		
	<b>Kapitalandele i tilknyttede virksomheder</b>	
Kostpris primo	4,2	
Tilgange	0,0	
Afgange	0,0	
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>4,2</b>	
Opskrivninger / nedskrivninger primo	(2,8)	
Andel af årets resultat	(0,4)	
Tilbageoverførsel	0,0	
<b>Opskrivninger / nedskrivninger ultimo</b>	<b>(3,2)</b>	
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>1,0</b>	

Dattervirksomheder	KONCERN		
	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %
Helsing Skole OPS A/S	Albertslund	A/S	100,0

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2021	2020	2021	2020
<b>NOTE 12. IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMED REGNING</b>				
Salgsværdi af udført arbejde	2.978,4	3.015,3	2.978,4	3.015,3
Aconto faktureringer	(3.068,6)	(3.066,5)	(3.068,6)	(3.066,5)
<b>Igangværende arbejder for fremmed regning, netto</b>	<b>(90,2)</b>	<b>(51,2)</b>	<b>(90,2)</b>	<b>(51,2)</b>
Klassificeres således:				
<b>Aktiver</b>	<b>164,0</b>	<b>192,5</b>	<b>164,0</b>	<b>192,5</b>
<b>Forpligtelser</b>	<b>254,2</b>	<b>243,7</b>	<b>254,2</b>	<b>243,7</b>



## NOTER

### NOTE 13. PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter består primært af forudbetalinger på forsikring, leasingafgift på biler og IT-licenser.

### NOTE 14. VIRKSOMHEDSKAPITAL

	Antal T. stk.	Pålydende værdi kr.	Nominal værdi M.kr.
A-aktiekapital	6,5	1.000	6,5
B-aktiekapital	19,5	1.000	19,5
	<b>26,0</b>		<b>26,0</b>

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2021	2020	2021	2020
<b>NOTE 15. UDSKUDT SKAT</b>				
Immaterielle anlægsaktiver	9,6	9,2	9,6	9,2
Materielle anlægsaktiver	(1,3)	(1,9)	(1,3)	(1,9)
Tilgodehavender	(0,5)	(0,5)	(0,5)	(0,5)
Igangværende arbejder	37,7	27,8	37,7	27,8
Hensatte forpligtelser	(1,5)	(1,3)	(1,3)	(1,3)
Fremførbart underskud	0,0	(6,2)	0,0	(5,7)
	<b>44,0</b>	<b>27,1</b>	<b>44,2</b>	<b>27,7</b>
<b>Bevægelser i året</b>				
Primo	27,1	27,4	27,7	28,0
Tilgang ved virksomhedskøb	0,0	3,8	0,0	3,8
Indregnet i resultatopgørelsen	16,9	(4,1)	16,5	(4,1)
<b>Ultimo</b>	<b>44,0</b>	<b>27,1</b>	<b>44,2</b>	<b>27,7</b>

### NOTE 16. LANGFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTELSE

	Forfald indenfor 12 måneder	Forfald indenfor 12 måneder	Forfald efter 12 måneder	Restgæld efter 5 år
	2021	2020	2021	2021
<b>Koncern</b>				
Gæld til realkreditinstitutter	2,8	2,8	48,5	34,0
Feriepengeforpligtelser	3,1	0,0	137,0	124,6
	<b>5,9</b>	<b>2,8</b>	<b>185,5</b>	<b>158,6</b>
<b>Moderselskab</b>				
Gæld til realkreditinstitutter	2,8	2,8	48,5	34,0
Feriepengeforpligtelser	3,1	0,0	137,0	124,6
	<b>5,9</b>	<b>2,8</b>	<b>185,5</b>	<b>158,6</b>

## NOTER

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2021	2020	2021	2020
<b>NOTE 17. ÆNDRING I ARBEJDSKAPITAL</b>				
Ændring i varebeholdninger	(0,1)	(6,8)		
Ændring i igangværende arbejder	38,9	(7,4)		
Ændring i tilgodehavender fra salg	(49,9)	(175,3)		
Ændring i leverandørgæld mv.	93,1	95,7		
Øvrige ændringer	(96,9)	202,4		
	<b>(14,9)</b>	<b>108,6</b>		
<b>NOTE 18. IKKE-INDREGNEDE LEJE- OG LEASINGFORPLIGTELSE</b>				
Forpligtelser i henhold til leje- og leasingkontrakter frem til udløb	<b>169,3</b>	<b>197,7</b>	<b>169,3</b>	<b>197,7</b>
Selskabets forpligtelser vedrører hovedsageligt leasing af biler og huslejeoplygelser.				

**NOTE 19. EVENTUALFORPLIGTELSE**

For entrepriser og leverancer er stillet normal sikkerhed i form af bankgarantier o.lign. på 445,8 M.kr. (2020: 466,2 M.kr.).

Moderselskabet er administrationselskab i en dansk sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

**NOTE 20. PANTSÆTNINGER OG SIKKERHEDSSTILLELSE**

Der er tinglyst pantsætning i fast ejendom for i alt 59,0 M.kr. – KONCERN  
Der er tinglyst pantsætning i fast ejendom for i alt 59,0 M.kr. – MODERSELSKAB

**NOTE 21. NÆRTSTÅENDE PARTER MED BESTEMMENDE INDFLYDELSE**

Nærtstående parter med bestemmende indflydelse på Kemp & Lauritzen A/S: Selskabets umiddelbare moderselskab Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund, som besidder flertallet af stemmerne, samt den overliggende fond Axel Muusfeldts Fond, Albertslund, som besidder flertallet af stemmerne i det umiddelbare moderselskab.

Der har i året ikke været gennemført transaktioner med nærtstående parter på ikke-normale markedsvilkår.

**NOTE 22. KONCERNFORHOLD**

Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den mindste og største koncern:  
Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund

**NOTE 23. BEGIVENHEDER EFTER STATUSDAGEN**

Efter balancedagen er der ikke indtrådt væsentlige begivenheder af betydning for årsrapporten.

# NOTER

## NOTE 24. EBITA

EBITA (resultat før goodwill afskrivninger) før særlige poster er et centralt resultatmål for Kemp & Lauritzen, som er medtaget i Hoved- og Nøgletaloversigten i Ledelsesberetningen. Særlige poster omfatter væsentlige engangsomkostninger vedrørende overtagelse og salg af virksomheder til eksempelvis rådgivere, tilpasning af organisation og lokationer mv.

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2021	2020	2021	2020
<b>EBITA OG EBITA FØR SÆRLIGE POSTER</b>				
Driftsresultat	84,9	(18,5)	85,3	(18,5)
Goodwill afskrivninger	19,1	16,1	19,1	16,1
EBITA	104,0	(2,4)	104,4	(2,4)
Særlige poster	0,0	34,5	0,0	34,5
<b>EBITA før særlige poster</b>	<b>104,0</b>	<b>32,1</b>	<b>104,4</b>	<b>32,1</b>



## Anvendt regnskabspraksis

### Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Koncernregnskabet og årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

### Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

### Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50 % af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen direkte eller indirekte besidder mellem 20 % og 50 % af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

### Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 %.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholds-mæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

### Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra henholdsvis overtagelsestidspunktet og stiftelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til henholdsvis afståelsestidspunktet og afviklingstidspunktet.

Ved køb af nye virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Der hensættes til dækning af omkostninger ved besluttede og offentliggjorte omstruktureringer i den erhvervede virksomhed i forbindelse med overtagelsen. Der tages hensyn til skatteeffekten af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem kostprisen for den erhvervede kapitalandel og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser indregnes under immaterielle anlægsaktiver og afskrives systematisk over resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af brugstiden, dog maksimalt 20 år. Negative forskelsbeløb (negativ goodwill), der modsvarer en forventet ugunstig udvikling i de pågældende virksomheder, indregnes i balancen som en særskilt periodeafgrænsningspost og indregnes i resultatopgørelsen, i takt med at den ugunstige udvikling realiseres.

### Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

## Resultatopgørelse

### Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til salgsværdien af det fastsatte vederlag. Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen, i takt med at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

**Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer**

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

**Andre eksterne omkostninger**

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

**Personaleomkostninger**

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

**Af- og nedskrivninger**

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger opgjort ud fra henholdsvis de fastsatte restværdier og brugstider for de enkelte aktiver og gennemførte nedskrivningstest og af gevinster og tab ved salg af materielle og immaterielle anlægsaktiver.

**Andre finansielle indtægter**

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle indtægter samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

**Andre finansielle omkostninger**

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

**Skat**

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Modervirksomheden er sambeskattet med alle danske dattervirksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

**Balance****Goodwill**

Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer indenfor de

enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer. Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

**Immaterielle rettigheder mv.**

Færdiggjorte udviklingsprojekter og udviklingsprojekter under udførelse omfatter software.

Udviklingsprojekter vedrørende produkter, processer og software, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle anlægsaktiver. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, når omkostningerne afholdes.

Ved indregning af udviklingsprojekter som immaterielle anlægsaktiver bindes et beløb svarende til de afholdte omkostninger på egenkapitalen under reserve for udviklingsomkostninger, der nedbringes i takt med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne. Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger og afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver, der er anvendt i udviklingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgæede timeforbrug for det enkelte projekt.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært over den forventede brugstid. Afskrivningsperioden udgør 3-5 år. For udviklingsprojekter, der er beskyttet af immaterielle rettigheder, udgør den maksimale afskrivningsperiode restløbetiden for de pågældende rettigheder.

**Materielle anlægsaktiver**

Grunde og bygninger, andre anlæg, driftsmateriel og inventar samt indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	5-40 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	4-7 år
Indretning af lejede lokaler	5-10 år

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

#### **Kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomheden efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg eller fradrag af henholdsvis uafskrevet positiv og negativ goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Såfremt modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil blive aktualiseret, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, det skønnes nødvendigt at afholde for at afvikle forpligtelsen.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives over den forventede brugstid, som normalt er 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

#### **Varebeholdninger**

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektuere salget.

#### **Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

#### **Igangværende arbejder for fremmed regning**

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

#### **Tilgodehavende og skyldig selskabsskat**

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

#### **Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

#### **Værdipapirer og kapitalandele**

Værdipapirer indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer og kapitalandele, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

#### **Likvide beholdninger**

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

#### **Udskudt skat**

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Udskudt skat vedrørende genbeskatning af tidligere fratrukne underskud i udenlandske dattervirksomheder indregnes ud fra en konkret vurdering af hensigten med den enkelte dattervirksomhed.



**Andre hensatte forpligtelser**

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, returvarer, tab på igangværende arbejder for fremmed regning, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer mv.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af fejl og mangler indenfor garantiperioden.

Ved erhvervelse af virksomheder og kapitalandele i tilknyttede virksomheder hensættes til omkostninger vedrørende omstruktureringer i den overtagne virksomhed, som er besluttet og offentliggjort senest på overtagelsestidspunktet.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

**Gæld til realkreditinstitutter**

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

**Andre finansielle forpligtelser**

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

**Pengestrømsopgørelsen**

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko, med fradrag af kortfristet bankgæld.

**Regnskabstilpasning**

Den regnskabsmæssige behandling af garantihensættelser er tilpasset. Garantihensættelsen har tidligere været indregnet, som en del af igangværende arbejder og ligeledes er opgørelsesmetoden heraf tilpasset. Korrektionen har medført, at EBITA og resultat før skat for 2020 er ændret med 0,0 M.kr. Resultat efter skat er ændret med 0,0 M.kr., mens at egenkapital pr. 31. december 2020 er reduceret med 4,5 M.kr. og 1,5 M.kr. er reklassificeret fra igangværende arbejder. 1,2 M.kr. er reklassificeret under udskudt skat og garantihensættelser er i alt forøget med 7,2 M.kr. Sammenligningstal i regnskabet samt hoved- og nøgletal i ledelsesberetningen er tilpasset ændringen.

**Nøgletal**

Nøgletal	Beregningsformel	Nøgletal udtrykker
EBITA før særlige poster (%)	$\frac{\text{EBITA før særlige poster}}{\text{Omsætning}}$	Virksomhedens evne til at skabe overskud
Egenkapitalens forrentning (%)	$\frac{\text{Årets resultat ekskl. minoriteter} \times 100}{\text{Gns. egenkapital ekskl. minoriteter}}$	Virksomhedens forrentning af den kapital, som ejerne har investeret i virksomheden.
Soliditetsgrad (%)	$\frac{\text{Egenkapital ekskl. minoriteter} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$	Virksomhedens finansielle styrke.
Likviditetsgrad (%)	$\frac{\text{Omsætningsaktiver}}{\text{Kortfristet gæld} \times 100}$	Virksomhedens evne til at opfylde sine kortsigtede økonomiske forpligtelser.
Afkastningsgrad (%)	$\frac{\text{Driftsresultat}}{\text{Gns. samlede aktiver} \times 100}$	Virksomhedens evne til at generere overskud ud fra den indskudte kapital.



## Årlig energibesparelse på 41%

En vigtig del af det servicearbejde, vi udfører for kunder, er at spotte gode muligheder for **energioptimering**. Det gjaldt for eksempel ved Tietgenskolen i Odense, hvor vi har gennemført en totaludskiftning af ventilationsanlæggene. Resultatet var en **årlig energibesparelse på 41 %** – med en tilbagebetalingstid på kun 3,5 år.

## NOTER TIL ESG-OPGØRELSE

### Data for miljøforhold, socialt ansvar og virksomhedsledelse

Vi anser samfundsansvarsnøgletal som væsentlige for at vurdere Kemp & Lauritzens udvikling, hvorfor vi har præsenteret samfundsansvarsnøgletal (ESG-nøgletal) sammen med de finansielle tal i skematisk form i hoved- og nøgletaloversigten på side 4. Det er første gang, vi opgør og præsenterer vores ESG-nøgletal, hvilket øger risikoen for unøjagtigheder i opgørelsen heraf.

I 'Samfundsansvar'-afsnittet i ledelsesberetningen har vi redegjort for vores arbejde med samfundsansvar, herunder en vurdering af de forhold, som er væsentlige (taget Kemp & Lauritzens forretningsmodel i betragtning), udvikling i centrale samfundsansvarsnøgletal samt de initiativer og målsætninger, som vi arbejder med. Noterne nedenfor skal ses sammen med redegørelsen om samfundsansvar i ledelsesberetningen.

I dette afsnit om noter til ESG (data for miljøforhold, socialt ansvar og virksomhedsledelse) har vi redegjort for, hvorledes nøgletallene i hoved- og nøgletaloversigten på side 4 er opgjort (regnskabspraksis herfor) samt kortfattet redegjort for udviklingen i nøgletallene.

ESG-nøgletallene omfatter de enheder, som indgår i det finansielle koncernregnskab.

#### Miljødata

##### 1.1 CO<sub>2</sub>e, scope 1

CO<sub>2</sub>e Scope 1-emissioner stammer fra virksomhedens egen forbrænding af brændsler. I Kemp & Lauritzens tilfælde omfatter dette brændstof til vores flåde af gul- og hvidpladebiler. Opgørelse af CO<sub>2</sub>e scope 1 er baseret på data fra vores brændstofleverandører for regnskabsperioden og omfatter antal liter diesel og benzin, som Kemp & Lauritzen har erhvervet i regnskabsperioden. Baseret herpå er CO<sub>2</sub>e beregnet.

CO<sub>2</sub>e, scope 1 er steget fra 5.793 tons i 2020 til 6.239 tons i 2021. Hovedårsagen til stigningen på 8% er stigende aktivitet i 2021 i forhold til 2020, som har bevirket, at vi har kørt flere kilometer.

##### 1.2 CO<sub>2</sub>e, scope 2

Scope 2-emissioner stammer fra den energi, der blev brugt til at producere elektricitet og fjernvarme, som virksomheden har købt af tredje part til virksomhedens brug. Kemp & Lauritzen har udelukkende lokationer i Danmark, og baseret på data fra danske elektricitet- og fjernvarmeleverandører er CO<sub>2</sub>e, scope 2 opgjort og beregnet for regnskabsperioden. CO<sub>2</sub>e, scope 2 energi, som stammer fra vedvarende energikilder, indgår ikke i CO<sub>2</sub>e, scope 2 men indgår i energiforbrug nedenfor (se punkt 1.3).

CO<sub>2</sub>e, scope 2 er steget fra 126 tons i 2020 til 154 tons i 2021. Stigningen kan udelukkende henføres til opvarmning af vores ejendomme. Kemp & Lauritzens forbrug af elektricitet for 2020 og 2021 stammer fra vedvarende energikilder og indgår således ikke i CO<sub>2</sub>e, scope 2. Yderligere information om

elektricitet fra vedvarende energikilder er medtaget i afsnittet om vedvarende energiandel nedenfor (se punkt 1.3).

##### 1.3 Energiforbrug

Opgørelsen af energiforbrug er baseret på mængder fra CO<sub>2</sub>e scope 1 og 2, som er multipliceret med en konverteringsfaktor. Desuden indgår energi fra vedvarende energikilder i opgørelse af energiforbrug. Energi fra vedvarende energikilder for Kemp & Lauritzen omfatter elektricitet. Se omtalen under CO<sub>2</sub>e, scope 2 ovenfor (punkt 1.2) samt vedvarende energiandel nedenfor (punkt 1.4).

Energiforbrug er steget fra 102.392 GJ i 2020 til 113.205 i 2021 primært som følge af CO<sub>2</sub>e, scope 1.

##### 1.4 Vedvarende energiandel

Vedvarende energiandel i procent er opgjort som vedvarende energi i forhold til energiforbrug. Den vedvarende energiandel udgør 6,1% i 2021 i forhold til 7,9% for 2020.

For 2021 og 2020 havde vi en aftale om grøn strøm, hvilket betyder, at vi fik dækket vores elforbrug 100% med vedvarende energi fra certificerede anlæg. Denne aftale har vi forlænget til også at dække 2022 og 2023.

Årsagen til reduktionen på 1,8 procentpoint fra 2020 til 2021 skyldes dels en reduktion i elforbruget (som er afdækket med grøn strøm) fra 2020 til 2021 samt en stigning i det samlede energiforbrug, hovedsageligt relateret til CO<sub>2</sub>e, scope 1. Stigningen i CO<sub>2</sub>e, scope 1 er relateret til den stigende aktivitet.

##### 1.5 Vandforbrug

Vandforbrug er opgjort som summen af alt forbrugt vand – brutto – i m<sup>3</sup>. Vandforbruget for 2021 udgør 4.939 m<sup>3</sup> i forhold til 5.998 m<sup>3</sup> for 2020.

#### Sociale data

##### 2.1 Fuldtidsarbejdsstyrke

Fuldtidsarbejdsstyrke er opgjort, som gennemsnitlig fuldtidsarbejdsstyrke for regnskabsperioden, som svarer til den under Årsregnskabsloven foreskrevne opgørelse af antal medarbejdere. Midlertidig arbejdskraft indgår ikke i vores opgørelse af fuldtidsarbejdsstyrke. Kemp & Lauritzens forretning er karakteriseret ved, at vi har mange opgaver med forskellig karakter, og involvering af samarbejdspartnere er en naturlig del af opgaveløsningen. Det er således ikke muligt entydigt at opgøre, hvor der er tale om midlertidig arbejdskraft, og hvor der er tale om en leverage, som ikke skal indgå som midlertidig arbejdskraft i opgørelsen af fuldtidsarbejdsstyrken.

Fuldtidsarbejdsstyrken for 2021 udgør 2.279 medarbejdere, hvilket er et fald på 33 medarbejdere i forhold til 2020 (2020: 2.312 medarbejdere).



## 2.2 Kønsdiversitet

I vores branche er der en overrepræsentation af mænd, og kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn. Kønsdiversitet er opgjort som antal kvinder i fuldtidsarbejdsstyrken, jf. definitionen på fuldtidsarbejdsstyrke ovenfor, i forhold til den samlede fuldtidsarbejdsstyrke.

Kvinder udgør 9,0% af fuldtidsarbejdsstyrken for 2021, hvilket er på niveau med 2020 (2020: 9,1%) samt tidligere år.

## 2.3 Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag omfatter kvindelige ledere (kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn i Kemp & Lauritzen) i forhold til samtlige ledere. Ledere er defineret som personer med personaleansvar. Personer med udelukkende fagligt ansvar er ikke omfattet af definitionen på en leder.

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag for 2021 udgør 10,5%. Som følge af ændringer i administrative systemer har det ikke været muligt at opgøre tallet for 2020. Således udgør andelen af kvinder i øvrige ledelseslag en større andel (2021: 10,5%) end den samlede andel af kvinder i Kemp & Lauritzen (2021: 9,0%).

## 2.4 Lønforskel mellem køn

I Kemp & Lauritzen er kvinder defineret som det underrepræsenterede køn, og lønforskellen mellem køn er således opgjort som median for mandlig løn i forhold til median for kvindelig løn. Opgørelsen omfatter udelukkende funktionærer, og således indgår teknikerne ikke i opgørelsen af median. Lønnen for teknikere fastsættes primært i henhold til overenskomster og lokale aftaler. Funktionærer i Kemp & Lauritzen omfatter medarbejdere med en bred vifte af uddannelser og kompetencer, hvilket har indflydelse på lønforskellen mellem køn.

Lønforskel mellem køn udgør 1,4 gange for 2021, hvilket er uændret i forhold til 2020 (2020: 1,4 gange).

## 2.5 Sygefravær

Sygefravær er opgjort som antal sygedage for fuldtidsarbejdsstyrken i forhold til antal dage for fuldtidsarbejdsstyrken. Sygefravær for Kemp & Lauritzen er opgjort som en procent, hvilket er kutyme for branchen.

Sygefravær for 2021 udgør 4,2%, hvilket er en stigning på 0,3 procentpoint fra 2020 (2020: 3,9%). Covid-19, som indgår i sygefraværstallet, har haft en negativ effekt på vores sygefravær for både 2021 og 2020. Yderligere information er medtaget på side 13.

## 2.6 Ulykker med fravær

Ulykker med fravær er opgjort som en rate pr. mio. arbejdstimer, hvor ulykken har medført min. en dags fravær.

Ulykker med fravær er reduceret fra 10,9 i 2020 til 8,4 i 2021. Reduktionen er baseret på en struktureret indsats igennem hele 2021, som blandt andet har bestået af aktivt arbejde med SJA'en ('Sikker Job Analyse') i forbindelse med opstart af en opgave samt Safety Walks for at vurdere sikkerheden under opgavens udførelse. Yderligere information er medtaget på side 13.

## **Governance – ledelsesdata**

### 3.1 Bestyrelsens kønsdiversitet

Kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn i bestyrelsen for Kemp & Lauritzen. Bestyrelsens kønsdiversitet er opgjort som kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i forhold til alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsens kønsdiversitet opgøres i procent.

Bestyrelsens kønsdiversitet for 2021 udgør 20%, hvilket er uændret i forhold til 2020 (2020: 20%).

### 3.2 Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder er opgjort som antal bestyrelsesmøder, hvor hvert enkelt bestyrelsesmedlem har deltaget, i forhold til antal bestyrelsesmøder, som er ganget med antal bestyrelsesmedlemmer. Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder opgøres i procent.

For 2021 udgør tilstedeværelse på bestyrelsesmøder 96% i forhold til 98% for 2020.

## Vores lokationer

### Jylland:

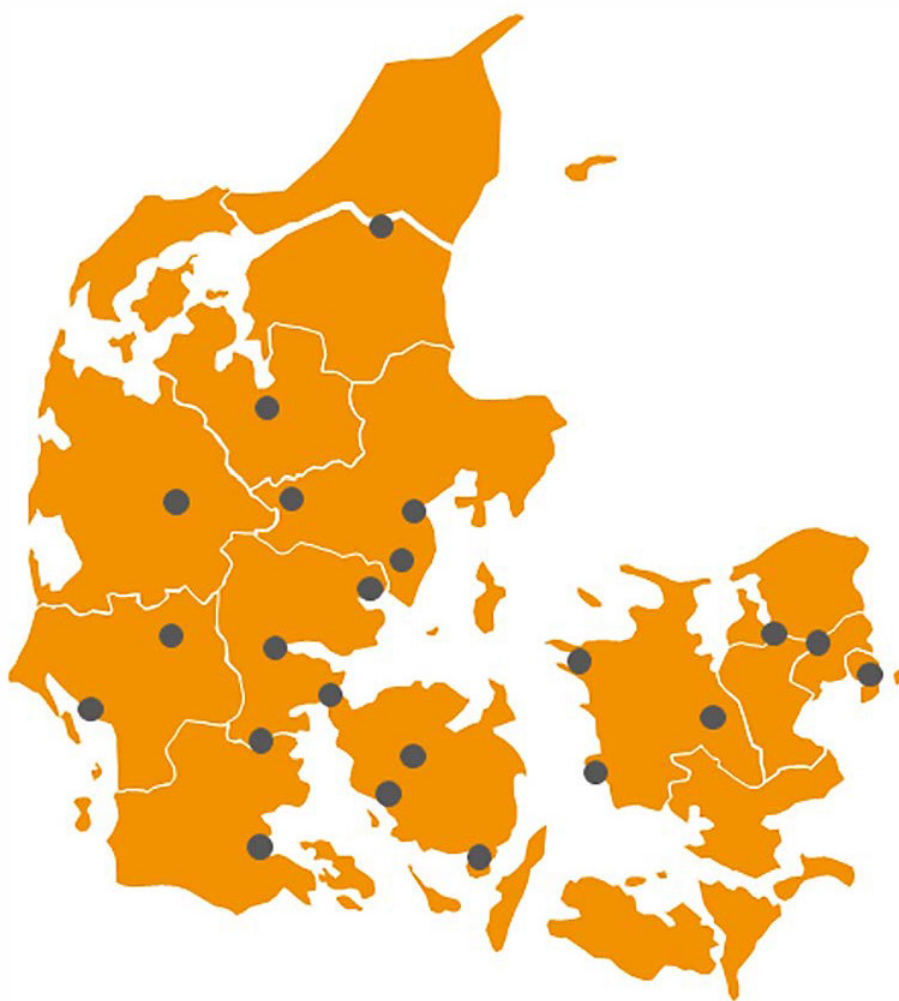
Aabenraa  
Aalborg  
Aarhus  
Billund  
Bramming  
Esbjerg  
Fredericia  
Herning  
Horsens  
Kolding  
Silkeborg  
Skanderborg  
Vejle  
Viborg

### Fyn:

Odense  
Haarby  
Svendborg

### Sjælland:

Albertslund  
Hvidovre  
Kalundborg  
Korsør  
Ringsted  
Roskilde  
Slotsholmen



## Kontakt

Hjemmeside: [kemp-lauritzen.dk](http://kemp-lauritzen.dk)

Telefon: 4366 8888

Facebook: [facebook.com/kemp.lauritzen](https://facebook.com/kemp.lauritzen)

LinkedIn: [linkedin.com/company/kemp-&-lauritzen-as](https://linkedin.com/company/kemp-&-lauritzen-as)